

INNOVATIE EN SAMENWERKING IN EEN DYNAMISCHE PROCESINDUSTRIE

U bent begonnen met het lezen van het jaarverslag 2024 van NAP. Fijn dat u deze interesse heeft, het was weer een jaar met vele activiteiten en industrie dynamieken. Als netwerk van de procesindustrie kijken we dan ook graag terug over de gehele keten, van equipment leveranciers, contractors/installatiebedrijven, tot ingenieursbureaus en asset owners. Als NAP-bestuur hebben we besloten de procesindustrie breder te gaan benoemen, we merken namelijk dat de keten steeds breder omvattend wordt. Zodoende zien we ook (nieuwe) leden die betrokken zijn in de energie-, en nutsvoorziening zoals water-, afval- en gasnetwerken. In de transitie van de industrie en NetZero op de langere termijn worden dit belangrijke schakels in het netwerk.

Een belangrijke pijler van NAP zijn de contactbijeenkomsten. Dit jaar weer goed bezocht met gevarieerde onderwerpen. Zo zijn we dieper ingegaan op de digitale ontwikkelingen en Artificial Intelligence, waarbij toekomst doorkijken maar ook praktische actuele toepassingen gepresenteerd zijn. Ook zeer interessant en interactief was de sessie met Young NAP, waarbij we met elkaar gekeken hebben naar hoe nieuwe generatie talenten naar bedrijven in ons netwerk kijken en hoe het huidige leadership kan leren van de jongere generaties. Ook hebben we een interessante inkijk gekregen in de toekomstvisie van de locatie Chemelot en ammoniak als energiedrager in de energie-

transitie. Een andere leerzame sessie was er ook ten aanzien van het contracteren van complexe projecten en de oorzaken van de problemen hiervan tijdens de uitvoering.

Het aantal leden van het NAP-netwerk groeit gestaag. Wel is het verwelkomen van meerdere asset owners een prioriteit. We zien namelijk het asset owner landscape steeds verder versnipperen en daarom is het belangrijk om ook dit deel van de keten in volle omvang te blijven representeren. We delen ook meer en meer de economische ontwikkelingen in Nederland, zonder dat we specifiek worden of bedrijfsinformatie bespreken. De algemene trend en kenmerken worden nu ook samengevat gedeeld tijdens de contactbijeenkomsten, iets wat goed ontvangen wordt. Zo zien we in 2024 onder andere dat de aandacht voor de energietransitie onverminderd groot blijft maar dat, in vele gevallen, studies niet direct worden omgezet in concrete projecten.

De vele Special Interests Groups (SIG) draaien goed. Met name Project Management, Energietransitie en Circulariteit en Young NAP hebben na covid een sterke herstart gekregen. De SIG Process Safety blijft een belangrijk netwerk voor onze veiligheidsspecialisten, waarbij ook veelvuldig plant bezoek de praktijk laat zien.

In het bestuur van NAP hebben belangrijke wijzigingen plaatsgevonden. Zo hebben we



Ron van den Akker, voorzitter

na meer dan acht(!) jaar met heel veel dank afscheid genomen van Frank van Ewijk als de voorzitter van het bestuur en heb ik met gepaste trots het stokje mogen overnemen. Marije Hoedemaker van Shell heeft zijn rol in het bestuur overgenomen. Tevens is er ook een nieuwe directeur NAP/DACE benoemd (Jaap Reijntjes, voorheen ook jaren in het bestuur, dus al zeer bekend met NAP). Het laat een andere mijlpaal achter, het afscheid van Jan-Willem Sanders, na bijna negen(!) jaar directeurschap. Ook belangrijk is de voorgenomen benoeming van onze nieuwe MEP (Managing Engineering Projects) hoogleraar aan de TU-Delft: prof. Wijnand Veeneman. Zo blijft NAP/DACE met veel elan bestuurd en ondersteund en gaan we op weg naar een nieuw jaar met NAP.

Ik ben er zeker van dat er dankzij alle economische en politieke ontwikkelingen veel uit te wisselen en te netwerken is.

Hopelijk snel tot ziens op één van de volgende contactbijeenkomsten of bedrijfsbezoeken,

Ron van den Akker
voorzitter NAP

NAP-contactbijeenkomst



BESTUUR

Het bestuur van NAP bestaat uit zeven leden. Een programmaraad van vijftien leden stond ze bij. Het bestuur bestuurde en de programmaraad leverde input en resources in kind.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de operationele activiteiten van NAP. In 2024 vergaderde het bestuur acht keer. Op 31 december 2024 bestond het bestuur uit de volgende leden:

Bestuur per 31 december 2024

ir. R. van den Akker (DSM-Firmenich)
ir. M. Hoedemaker (Shell)
M.H.F. Overwijk (TNO)
ir. K. Pieterse (Bilfinger Tebodin)
A. Ruijtenbeek (Tata Steel)
M.J. Steigenga (KH Engineering)
ing. W. Tange (Bilfinger Stork)

PROGRAMMARAAD

De programmaraad kwam viermaal bijeen voorafgaand aan NAP-contactbijeenkomsten.



Projectbezoek Programmaraad

De volgende programmaraadleden traden in 2024 af:

Marije Hoedemaker (Shell)
Ron van Veldhuizen (FrieslandCampina)
Marc Verheijen (Huntsman)
Ivo van Vliet

Na een milde ballotage traden toe:

Iwan van Bussel (FrieslandCampina)
Godert van Dedem (Croonwolterendros)
Dimphy Wilms (Shell)
Marc van der Zon (Tata Steel)

Programmaraad per 31 december 2024

I. van Bussel (FrieslandCampina)
G. van Dedem (Croonwolterendros)
drs. ing. J. Hooghiem (Gasunie)
T. de Jong (Fluor)
A. Lanser (Duiker)
ir. E. Linnert (Hofstetter)
M. Papenhove (Bilfinger Tebodin)
ir. J. Pruisken (RHDHV)
ir. D. Roodenburg M.Sc. (McDermott)
ir. E. van Seventer (Avans Hogeschool)
ing. A. A. Triesscheijn-Nooteboom (Evides)
C.J.C. Vredembregt (Worley)
drs. ing. B. van Wieringen (DSM)
D. Wilms (Shell)
M. van der Zon (Tata Steel)

PROGRAMMA'S EN SPECIAL INTEREST GROUPS

SIG Energie Transitie

Als een netwerkorganisatie van de hele keten (owners, bouwers, ontwerpers, makers, leveranciers) wil NAP ook graag een bijdrage leveren aan het verduurzamen van de gehele keten. De doelstelling van de nieuwe groep is met name om van elkaar te leren ten aanzien van de implementatie van transitie-projecten in de praktijk, daarbij gebruik makend van de kennis en actuele voorbeelden bij de NAP-leden.

Na de nodige voorbereidingen om tot een programma te komen voor de SIG Energie-transitie die de gehele NAP-keten aanspreekt, is de SIG op 30 september 2024 van start gegaan met Shell als gastheer. Als SIG willen we een bijdrage leveren aan het klimaatneutraal

CONTACTBIJENKOMSTEN

In 2024 vonden er vier fysieke bijeenkomsten plaats. Het aantal deelnemers varieerde tussen de 50 en 65 personen.

29 februari 2024 (bij DSM-Firmenich Delft)

'The Process Industry towards NetZero and full Circularity'

met medewerking van Fred Sonnema (DSM-Firmenich), Loek Radix (Chemelot) and Albert Lanser (Duiker Clean Technologies)

23 mei 2024

'The Root Causes of, and Ways to manage complex Commercial Contracts'

met medewerking van prof. dr. Marcel Ruygvoorn (Van Benthem & Keulen advocaten en notariaat) en Patric Jansen (Stork)

26 september 2024 (organized by Young NAP)

'Bridging Generations in a Competitive Job Market'

met medewerking van Young NAP, Jaap Reijntjes (AMELA PO) en Jef Staes (keynote spreker en schrijver van 'I was a sheep')

21 november 2024

'AI'

met medewerking van Marc Waterman (Shell) en Artur Schweidtmann (TU Delft)



NAP-contactbijeenkomst



SIG Energie Transitie leden bij Shellbijeenkomst op 30 september 2024

worden van de procesindustrie door mogelijkheden te verkennen en knelpunten in de energietransitie bij de 'horens te pakken'.

Tien NAP-leden gaan gedurende twee jaar aan de slag met het thema energietransitie. En inmiddels is de SIG uitgebreid met het elfde lid: Carlijn Lahaye van het bedrijf Energynest. Zo maakten we in 2024 een solide begin met de SIG Energietransitie.

In 2025 staan bijeenkomsten op het programma bij TNO (27 januari), Vicoma (28 april), KH Engineering (30 juni) en tot slot bij Gasunie (29 september). Het gastbedrijf stelt zelf het programma van de bijeenkomst samen. Gastsprekers en de SIG ET-leden zorgen voor de invulling van het programma. Het gastbedrijf heeft het privilege om een aspect van de energietransitie centraal te stellen. In de bijeenkomst wordt dit aspect van meerdere kanten belicht en stellen we ons de vraag hoe de keten kan zorgen voor versnelling van de energietransitie. Het inzicht wat wij zo met elkaar opdoen wordt onderdeel van ons eindproduct en gaat gedeeld worden met de NAP-leden en wellicht ook daarbuiten. Onze Special Interest Group kan altijd nieuwe leden gebruiken. Hoe breder de keten mee doet des te groter de impact. Wordt uw bedrijf lid nummer twaalf?

Edward Pfeiffer, Voorzitter NAP SIG ET

SIG Circulariteit

Duurzaam gebruik van materialen heeft een toenemende impact op de keten. Deze wordt deels gedreven door toenemende vraag naar duurzame producten en deels door toenemende nationale en Europese regelgeving op dit gebied. Ook schaarste van kritieke materialen speelt een toenemende rol. NAP wil partijen in de SIG Circulariteit bij elkaar brengen om gezamenlijk de mogelijkheden die circulariteit biedt te verkennen en er waar mogelijk invulling aan te gaan geven.

In 2024 hebben NAP en TNO een succesvolle eerste bijeenkomst georganiseerd bij TNO op het Science Park in Utrecht. Luc Kikkert en Sam Helmer van TNO bespraken belangrijke onderwerpen zoals kritische materialen, recycling en de komende EU-wetgeving, alsook het effect daarvan op herfabricage en supply chain management. Hun presentaties waren zeer interactief, wat resulteerde in geanimeerde discussies met en tussen de deelnemers. Tijdens de rondleiding door de TNO-faciliteiten in Utrecht werd aandacht besteed aan onderzoek en ontwikkeling op het gebied van recycling van batterijen en karakterisering van fijnstof. Tijdens de bijeenkomst kwamen een veelheid aan onderwerpen naar voren die verdere aandacht behoeven om circulariteit succesvol te implementeren in de verschillende bedrijven. De deelnemers waren het erover eens dat het een zeer nuttig en inspirerend evenement was en hebben afgesproken om de volgende bijeenkomst van de SIG Circulariteit te organiseren op de locatie van één van de SIG-deelnemers.

NAP-contactbijeenkomst



SIG Project Management

2024 was wederom een energiek jaar met veel activiteiten op het gebied van Project Management voor de Special Interest Group (SIG PM). Er zijn afgelopen jaar mooie acties ondernomen zoals de lancering van de nieuwe webpagina van SIG PM. Ook zijn de eerste stappen gezet om het aantal deelnemers en bedrijven dat meedeelt in de kennis en ontwikkeling van het vakgebied van de SIG PM te vergroten.

Marije Hoedemaker, heeft afgelopen jaar haar rol als sponsor vanuit het bestuur van deze SIG PM overgedragen. Dit omdat Marije voorzitter is geworden van de Leerstoel 'Managing Engineering Projects' (MEP) binnen het NAP-netwerk. Vanuit de SIG bedanken wij Marije voor haar inzet bij Project Management de laatste twee jaar. Met deze verandering voor Marije heeft Kevin Pieterse als bestuurslid de sponsorrol voortvarend en met veel plezier overgenomen. Wij heten Kevin van harte welkom.

Het afgelopen jaar vonden er vijf bijeenkomsten plaats. Dat is er één meer dan gepland, wat ook een indicatie is dat we op de goede weg zijn met de SIG PM en er onder de leden veel belangstelling is voor het onderwerp. De eerste bijeenkomst was in januari bij Fluor in Poortugaal met een inspirerende presentatie over Energietransitie door Albert Paardekam van Darel.

De tweede bijeenkomst in april is bij KH Engineering in Schiedam gehouden met de titel 'Brug slaan tussen engineering & uitvoering' die door de firma Hollandia werd gepresenteerd. Hierin werd voornamelijk gesproken over ontwerpen om te bouwen



SIG Project Management meeting

en de keuze tussen modulair en in situ bouwen. Het laatste deel werd met veel enthousiasme ontvangen en vele leden waren op zoek naar meer informatie over modulair bouwen. Daarom heeft Hans Bakker ervoor gezorgd dat de derde bijeenkomst in juni op de TU Delft werd gehouden met twee gastsprekers binnen zijn leerstoel over twee thema's, namelijk 'On-site en off-site bouwen binnen de woningbouw' (door Martin van Dijkhuizen) en 'Projectenfabriek – renovatie kademuuren & bruggen in Amsterdam' (door Marco Buijnsters).

De vierde bijeenkomst werd in het hoge noorden gehouden bij de Gasunie in Veenendam, waar een presentatie werd gegeven over te realiseren ondergrondse waterstofopslag: project HyStock. HyStock ontwikkelt een aantal zoutcavernes voor waterstofopslag, bedoeld voor marktpartijen die waterstof willen opslaan.

Daarnaast waren er interessante discussiepunten over projectmanagement. De bijeenkomst werd afgerond met een rondleiding over de locatie (aardgasopslag). De laatste bijeenkomst is gehouden bij Bilfinger Stork in Utrecht. Jascha Zwaving startte de presentatie met een korte uitleg over de transitie van Stork naar Bilfinger en de daarbij behorende toekomst. Daarna stapte hij over naar het onderwerp 'Plan van Aanpak van Constructie projecten' waarbij dieper werd ingegaan op de typische aandachtspunten en waarom bepaalde keuzen dienen en worden gemaakt. Ook werden Best Practices gedeeld en control mechanismen getoond die leiden tot een succesvol project.

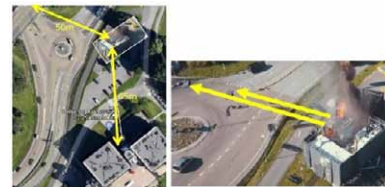
Op naar het nieuwe jaar!

SIG Process Safety

Het SIG Process Safety heeft in 2024 verspreid over drie bijeenkomsten zestien verschillende experts van veertien bedrijven mogen verwelkomen. De deelnemers gaven aan dat hun passie voor procesveiligheid, het opdoen van nieuwe kennis en de kans om in besloten kring van elkaars incidenten te leren, de belangrijkste redenen zijn om bijeenkomsten bij te wonen. Uiteraard zijn nieuwe bedrijven en deelnemers van harte welkom om ons gremium te versterken! Meld u zich aan bij het NAP-secretariaat.

Zo is er uitvoerig stil gestaan bij het concept van vertraagde ontsteking van waterstof en de noodzaak om veiligheidsstandaarden aan te passen (zie foto). In het gangbare veiligheidsdenken ontbrandt waterstof spontaan en zou er geen kans op een explosie zijn. Met de energietransitie komt dit risico midden in de samenleving te staan als het H₂-tankstation in de buurt niet goed is ontworpen.

Bijeenkomst SIG Process Safety



50m to E18 Highway / 65m to Buildings / lost wall ejected 10-20m.



Shattered windows and damage to Office Building 65m away.

Kjorbo H₂ explosie

Ook is gesproken over de Nederlandse ambitie om via import van ammoniak een grote waterstofspeler in Europa te worden. Waar in het verleden bedrijven over een periode van tientallen jaren van incidenten konden leren, staat de samenleving daar nu heel anders in. En daarmee word je als veiligheidsexpert met een dilemma geconfronteerd: blijft het ontwerp van ammoniaktanks bij het oude (goedkopere) of zetten we in op alle nieuw ontwikkelde technieken zodat we die leercurve niet nodig hebben? Zegt u het maar!

De kers op de taart in 2024 was het bezoek aan Anquore in Chemelot, Geleen. Fluor nam ons mee in de ontwerpoverwegingen van ondergrondse opslag van 100 ton propeen. Tijdens het fabrieksbezoek werd duidelijk dat ook hier de focus op procesveiligheid, de lay-out en noodvoorzieningen grotendeels bepaalden.

Tot slot noemen we de rol van het NAP SIG PS in het jaarlijkse PS-congres in Dordrecht. Het SIG begeleidde weer een aantal break-out sessies en droeg onderwerpen aan zoals een sessie over catalyst risk assessment. Daarmee werd een nieuwe risk control na het ongeluk bij Shell Moerdijk (2014) breed gedeeld.



Young Professionals bezoek aan DSM-Firmenich Delft

NAP Young Professionals

In 2024 heeft NAP Young Professionals (NAP YP) wederom een inspirerend en impactvol jaar gehad, met een focus op duurzaamheid, innovatie en verbinding tussen generaties. Het jaar stond in het teken van vernieuwende activiteiten en waardevolle ontmoetingen, waarmee de betrokkenheid en ontwikkeling van jonge professionals verder werd versterkt.

Een van de hoogtepunten was het bezoek op 26 juni aan DSM-Firmenich, georganiseerd door Yacintha Vermeer en Nienke Hylkema. Tijdens dit bezoek werd de Biotech Campus in Delft belicht, waar maar liefst vijftien start-ups en spin-offs actief zijn op het gebied van onder andere voedselduurzaamheid. Er werd dieper ingegaan op Vivici, een innovatieve onderneming die via precisiefermentatie een duurzaam melkeiwit produceert. Dit eiwit fungeert als aanvulling op traditionele eiwitproductie en draagt bij aan verduurzaming binnen de voedingsindustrie. Naast deze technologische ontwikkelingen werd tijdens deze bijeenkomst ook een belangrijk gesprek gevoerd over werkgeluk en de kloof tussen generaties op de werkvloer. Deze onderwerpen vormden de basis voor de voorbereiding van de NAP-contactbijeenkomst in Q3.

De contactbijeenkomst, die georganiseerd werd door Jet Meijhuis en Joyce Logman van NAP YP, stond in het teken van het overbruggen van generaties in een competitieve arbeidsmarkt. Gastspreker en visionair Jef Staes prikkelde de aanwezigen met zijn inzichten en liet hen kritisch nadenken over de uitdagingen en kansen van intergenerationale samenwerking. NAP YP was goed vertegenwoordigd en heeft hiermee een waardevolle bijdrage geleverd aan de discussie.

Daarnaast bezochten de leden het MuZIEm in Nijmegen, een laagdrempelige

manier om verder te werken aan netwerkvorming en kennisdeling. Dit alles draagt bij aan de missie van NAP YP om jonge professionals te verbinden en hen te ondersteunen in hun groei en persoonlijke ontwikkeling binnen de sector.

De activiteiten van 2024 laten zien dat er met het enthousiasme van onze leden, gecombineerd met de steun van het NAP-netwerk, veel mogelijk is. De toekomst belooft nieuwe kansen en NAP YP kijkt ernaar uit om in 2025 opnieuw te bouwen aan een sterk en veerkrachtig netwerk voor jonge professionals.

EEN HELE DIKKE DANKJEWEL JAN-WILLEM!

Na ruim acht jaar directeur te zijn geweest van onze mooie stichtingen NAP en DACE heeft Jan-Willem Sanders besloten om deze rol los te laten. Een rol die hij gedurende de gehele acht jaar met veel verve heeft ingevuld. Op de contactbijeenkomsten van afgelopen november, is Jan-Willem door de voorzitters van beide stichtingen uitgebreid bedankt voor zijn inzet en grote bijdrage.

Jan-Willem heeft met veel plezier en enthousiasme het directeurschap inhoud gegeven. Zelfs tijdens de voor de stichting moeilijke covid-jaren bleef Jan-Willem met zijn altijd positieve houding een inspiratie om de community bij elkaar te houden. Altijd met de focus op het versterken van de keten en het leren van elkaars ervaringen.

In de afgelopen acht jaar zijn er onder zijn regie een groot aantal initiatieven genomen en mijlpalen gerealiseerd voor zowel NAP als DACE, hieronder staan er een aantal:

SIG's

Een aansprekend voorbeeld hiervan is de oprichting van nieuwe Special Interest Groups (SIG's). Bij NAP betreft dat de SIG's

Energie Transitie, Big Data en Circulariteit en bij DACE de SIG's, Value management, Contractmanagement en cost engineering voor de procesindustrie.

Opleidingen

Op het gebied van trainingen en workshops heeft Jan-Willem zich ingezet voor NAP Masterclasses, de DACE-cursussen 'Essenties van Cost Engineering' en de cursus 'Leiderschap voor Cost engineers' ontwikkeld. Daarnaast heeft hij een groot aandeel gehad bij het verstevigen van de Leerstoel 'Management of Engineering Projects' aan de TU Delft.

Mijlpalen

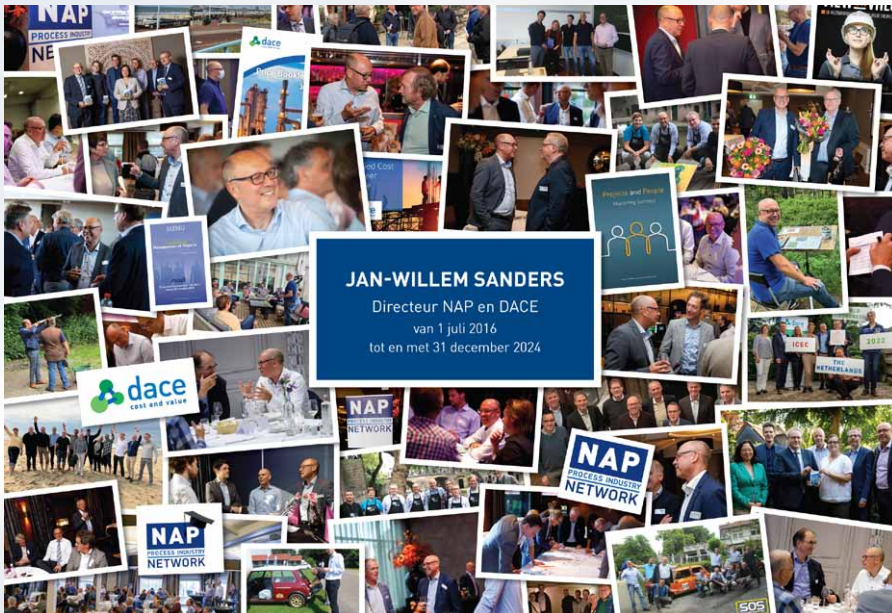
Een groot compliment verdient Jan-Willem voor de manier waarop hij de verbinding tussen de asset owners op meerdere niveaus wist te leggen.

Andere mijlpalen waren de online contactbijeenkomsten tijdens covid. Door de coronacrisis kon het NAP jubileumcongres in mei 2020 geen doorgang vinden en werden in plaats daarvan de eerste NAP Webinars georganiseerd, met actuele onderwerpen gepresenteerd door aansprekende namen zoals Edith Schippers, president DSM Netherlands en voormalig minister van VWS en Tom Middendorp van instituut Clingendael en voormalig Commandant der Strijdkrachten. Mede door deze bijeenkomsten kwamen de stichtingen deze moeilijke tijd door.

En natuurlijk moeten Jan-Willem's inspanningen voor het ICEC World Congress worden benoemd, deze waren van onschatbare waarde. Mede dankzij zijn toewijding kon dit ICEC World Congress 2022 met succes doorgaan. NAP en DACE verzorgden een uitstekende organisatie. Jan-Willem's bijdrage was cruciaal voor het slagen van dit congres. Zijn inzet heeft een blijvende indruk achtergelaten.

Afscheid Jan-Willem Sanders





Afscheid Jan-Willem Sanders

Inspiratie

Toen Jan-Willem tijdens de bijeenkomsten van NAP en DACE in november door beide voorzitters in het zonnetje werd gezet, bedankte Jan-Willem vooral de leden en deelnemers van de beide stichtingen. Hij bedankte de actief betrokken leden voor de inspirerende omgeving die ze met hun activiteiten creëren. Daarmee wordt een belangrijke bijdrage geleverd aan de kennisuitwisseling en versterking van de hele keten in de Nederlandse industrie. Jan-Willem sprak uit dat hij de komende periode wat meer tijd wil nemen om zich te concentreren op het verbeteren van zijn golfvaardigheden en het voortzetten van zijn coachingsactiviteiten. We blijven elkaar ongetwijfeld tegenkomen ergens in de keten!

Jan-Willem is niet alleen een mensgerichte en vrolijke collega, maar ook een zeer gestructureerde professional die nog altijd jonger oogt dan hij is.

Zijn vermogen om het talent van anderen te zien en hen te helpen dit optimaal in te zetten, heeft een blijvende impact op NAP en DACE. Zijn verbindingskracht is vergelijkbaar met die van het Haarlemmerolie mannetje. Hij is altijd in staat om mensen in zijn netwerk samen te brengen.

DANK AAN FRANK VAN EWIJK: Een Voorzitter met Visie en Humor

Met trots en dankbaarheid kijken we terug op de periode waarin Frank van Ewijk de rol van voorzitter van NAP vervulde. Na twee succesvolle termijnen heeft Frank het stokje overgedragen aan Ron van den Akker, die vastberaden is om het goede werk van zijn voorganger voort te zetten en het NAP-netwerk naar nieuwe hoogten te brengen.

Frank van Ewijk, een man die we allemaal kennen om zijn gevoel voor humor en positieve kijk op het leven, heeft een blijvende indruk achtergelaten op onze industriële keten. Zijn positieve houding en oprechte bereidheid om altijd samen te werken, gecombineerd met een strikte focus op veiligheid, hebben het NAP-netwerk door de uitdagende covid-periode gelooft. Frank was de eerste die voorstelde om, als fysieke bijeenkomsten niet mogelijk waren, online samen te komen. Zijn inzet zorgde ervoor dat de energie in het netwerk behouden bleef, sociale veiligheid aandacht kreeg en dat leden elkaar konden blijven vinden en van elkaar konden blijven leren.

Onder Frank's voorzitterschap kregen actuele onderwerpen binnen onze industrie de ruimte om besproken te worden. Denk aan de lessen die de Universiteit Maastricht deelde na hun hack, de aandacht voor crisismanagement gedurende covid of de aandacht voor asbesthoudend straalgrit in de Nederlandse industrie. Frank zorgde

Afscheid Frank van Ewijk



ervoor dat deze onderwerpen tijdens diverse bijeenkomsten en binnen de SIG's (Special Interest Groups) aan bod kwamen.

Frank staat bekend om zijn enorme gedrevenheid voor duurzaamheid. Waar hij bij was, is geen onderwerp besproken zonder ook stil te staan bij de impact op de omgeving. Zijn enthousiasme om duurzaam te denken, werkte aanstekelijk; hij kreeg mensen binnen en buiten NAP mee in het denken vanuit '...ja, het kan. Juist als je de duurzame benadering kiest...'. Met een realistische benadering, waarbij ook de financiële impact en zakelijke risico's werden besproken, wist Frank het NAP-netwerk positief aan duurzaamheid te laten werken. Hij heeft hiermee tijdens zijn voorzitterschap ook bijgedragen aan de opstart van de SIG Energy Transition.

En laten we niet vergeten, Frank's voorliefde voor een broodje kroket heeft ervoor gezorgd dat dit als vaste snack op het menu staat bij elk bestuursbijeenkomst. Een kleine, maar smakelijke herinnering aan zijn tijd als voorzitter.

Met Ron van den Akker aan het roer, kijken we vol vertrouwen naar de toekomst. Ron zet zich in om met het NAP-netwerk bij te dragen aan de versterking van de totale keten in technologisch, organisatorisch en maatschappelijk opzicht. Hij bouwt voort op het intensieve werk van Frank en kijkt samen met alle leden naar de toekomst.

In dit jaarverlag zetten we Frank nog één keer in het zonnetje, want dat verdient hij. Zijn positieve houding, humor en visie hebben ons geïnspireerd en zullen nog lang voortleven binnen het NAP-netwerk. Dank je wel, Frank, voor alles wat je voor ons hebt gedaan.



Vijfdaagse MEP-training

LEERSTOEL Management of Engineering Projects (MEP)

Sponsors uit de NAP-keten houden al ruim 25 jaar de leerstoel MEP aan de TU Delft in stand.



De Stichting Leerstoel Management of Engineering Projects (MEP) is bijzonder verheugd over de grote steun die er vanuit bedrijven is om de professionaliteit van het projectmanagement vakgebied continu te vergroten. De onderzoeken van prof. dr. Hans Bakker en het opleiden van jonge ingenieurs op het gebied van projectmanagement leveren hier een belangrijke bijdrage aan.

Inmiddels is het aantal graduates dat afstudeert bij de leerstoel MEP al over de tweehonderd studenten heen! Wetenschappelijke inbedding van projectmanagement is niet eenvoudig en kost tijd, maar er ligt een geweldig resultaat.

Nadat Stichting Leerstoel MEP in 2014 het boek 'Management of Engineering Projects - People are Key' heeft gelanceerd, is de vierde oplage alweer in de verkoop en is in 2018 een nieuw boek uitgegeven met de titel 'Projects and People - Mastering Success'. Eind december waren er meer dan 2500 exemplaren verkocht van het eerste boek 'Management of Engineering Projects - People are Key'.

Een leerstoel kan slechts voortbestaan en groeien als onderzoek en onderwijs op een pakkende wijze gecombineerd worden. Veel aandacht wordt daarom besteed aan het neerzetten van een allesomvattend onderwijsprogramma op het gebied van projectmanagement. Het eerstgenoemde boek fungeert als leidraad voor een minor met de naam 'Project Management: from Nano to Mega' Daarnaast dient het boek als basis voor een 'Massive Open Online Course (MOOC)'. De respons hierop in de afgelopen

jaren was enorm, maar liefst duizenden (>100000) inschrijvingen!

Dit zal dan weer de basis worden van verdergaande online educatie ter ondersteuning van de professionalisering van academisch opgeleide projectmanagers. Het tweede boek wordt als basis gebruikt voor de afstudeerspecialisatie 'Projects & People'.

In deze specialisatie binnen de Master 'Construction Management and Engineering (CME)', wordt de verdieping gezocht in die gebieden die op basis van ons onderzoek het verschil maken in het meer succesvol opleveren van projecten, met onder andere aandacht voor het dynamisch beheersen van projecten en het ontwikkelen van collaboratieve relaties als voorwaarde voor succesvolle integrale realisatie.

In lijn met deze stelling verzorgde prof. Hans Bakker in september en oktober 2024 wederom de vijfdaagse cursus 'Management of Engineering Projects' met 21 ingenieurs van de sponsors van de Leerstoel MEP.

In 2022 is het bestuur er samen met prof. Hans Bakker in geslaagd om het onderwijsprogramma aan de TU Delft voor een periode van vijf jaar voort te zetten. Met beperkte middelen en een bescheiden bijdrage van diverse bedrijven zijn we de laatste jaren in staat gebleken om grote stappen naar voren te blijven zetten. In de afgelopen periode is het bestuur van de Stichting intensief bezig geweest met het vinden van een geschikte opvolger van prof. dr. Hans Bakker. We zijn in het laatste stadium van de formalisering van dit traject en hopen u daar in februari nader over te kunnen berichten.

Op 31 december 2024 bestond het bestuur van de Stichting Leerstoel Management of Engineering Projects uit ir. M. Hoedemaker - voorzitter, prof. J.T. Padding (TUD) en ing. J.C.M. Reijntjes (NAP).

PUBLICATIES

Boek 'Management of Engineering Projects - People are Key'

Dit onmisbare naslagwerk met een vernieuwende kijk op projectmanagement is te bestellen op www.napnetwork.nl.

Boek 'Projects and People - Mastering Success'

Dit schitterende naslagwerk met unieke verdiepingen van project management in vijftien Capita Selecta, is ook te bestellen op www.napnetwork.nl.



WEBSITE

NAP heeft haar vernieuwde website www.napnetwork.nl uitgebreid met regelmatige nieuwsberichten vanuit de SIG's en de keten.



NAPNIEUWS

In 2024 verscheen het digitale NAPNieuws acht keer.



DIRECTIE EN BUREAU

De directie werd gevoerd door ir. J.J.W. Sanders en ing. J.C.M. Reijntjes (vanaf medio december 2024). MOS te Nijkerk leverde de secretariële en financieel-administratieve diensten, webhosting en communicatie ondersteuning.

Het MOS-team bestond uit de secretaresses Esther Faber en Charlotte van Hemert en de boekhouder Keith Wilson. Het MOS-communicatieteam onder leiding van Jolanda Scholten heeft geholpen met het beheer van de website, het realiseren van diverse promotiematerialen en het DACE-vakblad 'VIEWonVALUE'.

DACE

NAP is gelieerd aan de Stichting DACE. Statutair nemen de bedrijven deel aan beide stichtingen.



NAP-contactbijeenkomst

DEELNEMERS

In 2024 meldden vier bedrijven zich aan als deelnemer van de Stichtingen. Daarnaast trokken zich vier bedrijven als deelnemer terug.

Deelnemende bedrijven per 31 december 2024

AddendoValue
Air Products
Antea Nederland
Arcadis Nederland
Ardee
Avans Hogeschool
AVEBE
AWL
Ballast Nedam Infra Projects
Batenburg Bellt B.V.
Bilfinger Stork
Bilfinger Tebodin
Bluewater Energy Services
Brand Energie & Infrastructure
Bronswerk Heat Transfer
Centrient Pharmaceuticals
Cost Engineering Consultancy
Cosun
COVRA
Croonwolter&dros
Diales
Dow Benelux
DPS Engineering
DSM-Firmenich
Duiker Combustion Engineers

Energie Consult Holland
ENERGYNEST
Equans Nederland B.V.
Evides
Evos
Fluor
FrieslandCampina Nederland
Gasunie
Gemeente Groningen
Hanab
Harsveld Apparatenbouw
HaskoningDHV Nederland
Hexagon PPM Benelux
Hofstetter
Hollandia Systems
Huntsman Holland
HVC Groep
ICS Cool Energy
Ingenieursbureau Amsterdam
ISPT Institute for Sustainable Process Technology
Iv-Groep
Kapp Nederland
Kenter B.V.
KH-Engineering
Kienbaum Management Consultants
Klip Engineering Pijpleidingen
McDermott
Mobilis
Movares
NAM
Pallas-reactor
Petrogas E&P

Plan B Advies
Powerspex Instrumentation
Primaplan PCS
Pro6Com
Procop
ProRail
Quercus Technical Services
Reden
Rijkswaterstaat GPO
Shell Global Solutions International
Sitech Services
Speciaal Roestvrijstaal Industrie
SPIE Controlec Engineering
Stantec B.V.
Tata Steel IJmuiden
Tauw
TMS Industrial Services Nederland B.V.
TNO
Trésviri Cost Engineering Solutions
Troostwijk Taxaties
TU Delft, Faculteit 3mE
Turner & Townsend Europe
Universiteit Twente
Vandervalk+Degroot
Van Hattum en Blankevoort
Vattenfall
Vicoma Engineering
Vijverberg Management Consultants
VMI Holland
Vopak Management Netherlands
Waterbedrijf Groningen
Worley

COLOFON

Jaarverslag 2024
Bureau NAP
Postbus 1058
3860 BB Nijkerk

Tel. 033-2473460
E-mail info@napnetwerk.nl
Website www.napnetwerk.nl

NAP
PROCESS INDUSTRY
NETWORK